

TABLE DES MATIÈRES

PRÉAMBULE	4
LES CRÉNEAUX DE DÉVELOPPEMENT SPÉCIFIQUES	
1. LA SANTÉ	
Développement d'un pôle santé	5
Place de la Mode	6
Conférence sur la santé	6
Implantation du CHUM dans l'arrondissement	7
Embauche locale – entreprises œuvrant dans le domaine de la santé	7
2. L'INDUSTRIE DE L'HABILLEMENT	
5 CDEC – Habillement	8
Place de la Mode	8
3. LA CULTURE	
Pôle culturel	9
Projet de formation technique – métiers cinématographiques	10
4. LA REVITALISATION URBAINE	
Vision globale de développement	11
Développement résidentiel – Site des ateliers municipaux	11
Développement résidentiel – Site des 3 îlots	12
Relance du secteur industriel Marconi-Alexandra	13
Développement d'un réseau de CPE et de services à la famille	13
Déploiement équitable de services de loisirs et communautaires	14
Implantation d'une ressourcerie dans l'arrondissement	14
Artères commerciales	15
LES AXES D'INTERVENTION	
1. DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE	
Développement du centre d'éducation Marie-Médiatrice	
Partenaire du parcours intégré d'insertion à l'emploi et formation	16
Économie sociale	18
Promotion de l'embauche locale	18
Centre à la petite enfance	19
Aménagement de la cour en parc de voisinage	19
Parcours intégré d'insertion à l'emploi	20
Services d'accueil et de référence	21
Services conseils	21
Fonds d'initiatives locales	22
Embauche locale	22
Formation	23
Fonds de lutte contre la pauvreté	23
<i>CDEC Rosemont–Petite-Patrie</i>	<i>Plan d'action 2002-2003</i>
	2

2. DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES

Accueil et références	24
Services conseils – Entreprises en démarrage	24
Programme Soutien au travail autonome	24
FLI – Jeunes promoteurs	25
Services d'intervention conseil – Entreprises existantes	25
Développement de l'entrepreneuriat ayant un effet structurant	26
Technopôle Angus	26
Comité stratégique de veille et d'intervention	26
Émergence et visibilité des projets en entrepreneurship	27
Hommage aux entreprises financées	27
Financement – Fonds local d'investissement	28
Financement – SOLIDE	28
Financement – FDEM	29
Économie sociale – Services conseils	29
Économie sociale – Réseautage	29
AUTRES PROJETS	
PLACÉE	30
Site Internet	30
Portail WEB d'arrondissement	30
LA CONCERTATION	31

Préambule

L'année 2002-2003 constitue une année particulière. En effet, c'est en septembre 2002 que prend fin la période visée par le Plan local d'action concertée pour l'économie et l'emploi.

Le présent plan d'action inclut donc à la fois des items s'inscrivant dans la poursuite des actions entreprises depuis 1999 et des items s'inscrivant dans un futur plan triennal.

La CDEC a amorcé sa réflexion relative aux bilan et perspectives du PLACÉE. Des développements en cours dans l'arrondissement s'inscrivent, de par leur nature, dans un plan de développement à moyen ou long terme. La venue du CHUM et le développement d'un pôle santé, le développement des abords de la voie ferrée, la relance du secteur industriel Marconi-Alexandra, notamment, sont des dossiers sur lesquels la CDEC et ses partenaires sont appelés à intervenir sur un échéancier de plusieurs années.

Le présent plan d'action ne présente pas ces interventions dans leur globalité – ce sera là le rôle du prochain PLACÉE - mais se restreint à présenter les interventions relatives à ces dossiers qui seront faites en 2002-2003.

Par ailleurs, le présent plan d'action reflète la pratique qu'a développé la CDEC d'inscrire ses diverses interventions dans le cadre de projets catalyseurs afin de conjuguer les effets de chacune d'entre elles au bénéfice de projets structurants à retombées durables.

Ces projets catalyseurs s'inscrivent dans quatre créneaux de développement spécifiques : la santé, l'industrie de l'habillement, la culture et la revitalisation urbaine. L'environnement et le développement durable, parce qu'ils constituent une préoccupation intrinsèque à toutes les interventions de la CDEC, ne sont pas identifiées dans le présent document en tant que créneau de développement spécifique.

CRÉNEAU DE DÉVELOPPEMENT - SANTÉ

OBJECTIFS GÉNÉRAUX :

Maximiser les retombées positives de la venue du CHUM dans l'arrondissement.
Favoriser une implantation harmonieuse du CHUM.
Positionner la CDEC dans le développement du créneau de la santé.

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>DÉVELOPPEMENT D'UN PÔLE SANTÉ</p> <p>Mettre en place les conditions nécessaires au développement d'un Bio-Centre et d'un incubateur pour les entreprises en démarrage.</p>	<p>Établir les créneaux d'intervention de la CDEC.</p> <p>Mettre en place une structure d'accueil spécialisée pour les entreprises en démarrage.</p> <p>Développer des outils financiers spécialisés pour les entreprises de la santé.</p> <p>Mettre en place les conditions nécessaires pour le développement de tels outils.</p> <p>Définir un plan de travail incluant un échéancier des différentes étapes de développement.</p> <p>Développer l'expertise de la CDEC dans le créneau de la santé.</p> <p>Faire connaître l'engagement de la CDEC dans ce secteur.</p>	<p>Réunir et mobiliser différents partenaires politiques, institutionnels, financiers et privés.</p> <p>Créer un comité de travail.</p> <p>Définir une méthodologie de travail avec eux.</p> <p>Préciser les créneaux de développement du Pôle Santé en terme de secteurs de recherche.</p> <p>Étudier la faisabilité de développer des outils financiers adaptés à la réalité sectorielle des entreprises en santé.</p> <p>Rencontrer et prospecter des entreprises de la santé et des partenaires potentiels.</p> <p>Assister à des conférences.</p>

CRÉNEAU DE DÉVELOPPEMENT - SANTÉ

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>PLACE DE LA MODE</p> <p>Étant donné les besoins estimés en espaces locatifs pour des entreprises liées à la santé, évaluer la possibilité de convertir certains espaces locatifs de Place de la Mode en lieu d'accueil temporaire pour les entreprises en santé et/ou en lieu permanent pour des entreprises connexes.</p>	<p>Réaliser une étude d'impact de la venue du CHUM sur Place de la mode afin de définir un plan d'intervention permettant de répondre aux besoins des entreprises actuellement locataires (industrie de l'habillement principalement) de même qu'à ceux des entreprises de la santé qui pourraient s'installer dans ce bâtiment.</p> <p>Établir la nature des interventions à mettre en œuvre et un échéancier de travail pour répondre adéquatement aux besoins des entreprises actuellement locataires et potentiellement locataires en terme de développement et de maintien ou création d'emplois.</p>	<p>Obtenir le financement nécessaire à la réalisation de l'étude</p> <p>Identifier le potentiel de changement de vocation.</p> <p>Obtenir un portrait précis des entreprises locataires, de leur besoin ainsi que de la nature des emplois.</p> <p>Quantifier le coût social et financier d'une éventuelle relocalisation et conversion.</p> <p>Faire de la prospection d'entreprises.</p>
<p>CONFÉRENCE SUR LA SANTÉ</p>	<p>Réaliser une conférence sur la santé.</p> <p>Faire la promotion du développement du Pôle Santé.</p> <p>Positionner le territoire dans le grand Montréal de la Santé.</p>	<p>Identifier les sujets et les conférenciers en fonction des résultats des études de la CDEC et de Montréal International pour la création d'un « Bio-Centre ».</p> <p>Ouvrir la conférence aux entreprises de la grande région de Montréal.</p>

CRÉNEAU DE DÉVELOPPEMENT - SANTÉ

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>IMPLANTATION DU CHUM DANS L'ARRONDISSEMENT</p>	<p>Voir à ce que les projets du milieu soient pris en compte dans le cadre de la venue du CHUM.</p> <p>Obtenir l'appui de la SICHUM au développement des projets du milieu.</p>	<p>Poursuivre la coordination du comité de travail de la CDEC sur le CHUM.</p> <p>Poursuivre les échanges et collaborations avec la SICHUM.</p> <p>S'assurer que les différents partenaires du milieu soient informés des projets de développement et y participent.</p> <p>Faire connaître et promouvoir le projet de pôle santé auprès des différents paliers de décisions municipaux et gouvernementaux.</p>
<p>EMBAUCHE LOCALE – ENTREPRISES ŒUVRANT DANS LE DOMAINE DE LA SANTÉ</p>	<p>Dresser un portrait des besoins et des profils en main-d'œuvre liés aux entreprises du secteur de la santé.</p> <p>Établir un plan d'intervention pour favoriser l'embauche locale dans le cadre de la venue du CHUM.</p>	<p>Visites d'entreprises du domaine de la santé.</p> <p>Cueillette d'information sur des expériences de placement.</p> <p>Cueillette d'information de diverses sources.</p>

CRÉNEAU DE DÉVELOPPEMENT – INDUSTRIE DE L’HABILLEMENT

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>5 CDEC - HABILLEMENT</p>	<p>Élaborer une offre de service commune au 5 CDEC et, éventuellement, une offre locale en tenant compte des résultats de l'étude réalisée en 2001-2002.</p>	<p>Poursuivre les travaux du comité 5 CDEC – Habillement.</p> <p>Organiser des échanges avec le MIC et le CRDIM.</p>
<p>PLACE DE LA MODE</p> <p>Étant donné les besoins estimés en espaces locatifs pour des entreprises liées à la santé et la possibilité de convertir certains espaces locatifs de Place de la Mode en lieu d'accueil temporaire pour ces entreprises; Étant donné la concentration de 31 entreprises dans Place de la Mode, dont 23 dans le secteur de l'habillement (soit environ 2 000 emplois) :</p>	<p>Réaliser une étude d'impact de la venue du CHUM sur Place de la mode afin de définir un plan d'intervention permettant de répondre aux besoins des entreprises actuellement locataires (industrie de l'habillement principalement) de même qu'à ceux des entreprises de la santé qui pourraient s'installer dans ce bâtiment.</p> <p>Établir la nature des interventions à mettre en œuvre et un échéancier de travail pour répondre adéquatement aux besoins des entreprises actuellement locataires et potentiellement locataires en terme de développement et de maintien ou création d'emplois.</p>	<p>Obtenir le financement nécessaire à la réalisation de l'étude.</p> <p>Identifier le potentiel de changement de vocation.</p> <p>Obtenir un portrait précis des entreprises locataires, de leurs besoins ainsi que de la nature des emplois.</p> <p>Quantifier le coût social et financier d'une éventuelle relocalisation et conversion.</p> <p>Faire de la prospection d'entreprises.</p>

CRÉNEAU DE DÉVELOPPEMENT – CULTURE

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>PÔLE CULTUREL</p>	<p>Doter la CDEC d'une offre de service auprès d'entreprises et d'organismes culturels.</p> <p>Développer le réseautage et le partenariat des divers intervenants du milieu culturel de l'arrondissement.</p> <p>Développer une offre de service favorisant la synergie entre les lieux de production et de représentation.</p> <p>Développer des ententes permettant le financement des projets culturels en émergence.</p> <p>Travailler au développement de sources de financement alternatives et innovatrices provenant d'un partenariat privé et public.</p> <p>Poursuivre le soutien des entreprises culturelles d'économie sociale existantes. Soutenir leur consolidation.</p> <p>Saisir les opportunités d'emplois pour les résidants de l'arrondissement.</p>	<p>Réaliser un portrait des acteurs culturels de l'arrondissement et des opportunités de partenariat pouvant être soutenus et développés par la CDEC.</p> <p>Poursuivre les travaux du comité de travail - Pôle culturel RPP - qui voit au développement d'activités culturelles dans l'arrondissement.</p> <p>Rencontrer et mobiliser les principaux partenaires en matière de financement de projets culturels (fonds privés et publics).</p> <p>Établir et développer des partenariats avec les intervenants gouvernementaux du milieu culturel.</p> <p>Développer des contacts privilégiés avec les intervenants concernant les grands axes de développement culturel.</p>

CRÉNEAU DE DÉVELOPPEMENT – CULTURE

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>PROJET DE FORMATION – MÉTIERS CINÉMATOGRAPHIQUES</p>	<p>Sous réserve de l'obtention du financement nécessaire, développer un nouveau programme de formation lié aux métiers cinématographiques.</p> <p>Début de la formation à l'automne 2003.</p>	<p>Monter un projet de formation technique liée aux métiers de la cinématographie.</p> <p>Rechercher le financement nécessaire.</p> <p>Conclure une entente de partenariat avec le Centre Marie-Médiatrice pour la réalisation de la formation.</p>

CRÉNEAU DE DÉVELOPPEMENT – REVITALISATION URBAINE

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>DÉVELOPPER, DANS LE CONTEXTE DE L'IMPLANTATION DU CHUM, UNE VISION GLOBALE D'AMÉNAGEMENT</p>	<p>Développer un consensus sur les orientations de développement.</p>	<p>Poursuivre la réflexion au sein du Comité de suivi des priorités de la Petite-Patrie.</p> <p>Diffuser un document synthèse d'information faisant état des études réalisées par Cardinal Hardy et des réflexions du Comité de suivi des priorités de la Petite-Patrie.</p> <p>Consulter la population et les intervenants sur les orientations dégagées.</p>
<p>DÉVELOPPEMENT RÉSIDENTIEL – SITE DES ATELIERS MUNICIPAUX</p> <p>Développement d'un projet résidentiel à prédominance communautaire et de services à la communauté sur le site des ateliers municipaux secteur métro Rosemont.</p>	<p>Obtenir de la Ville de Montréal un engagement en faveur de ce projet et un échéancier pour sa réalisation.</p>	<p>En concertation avec les membres du Comité de suivi des priorités de la Petite-Patrie:</p> <p>Faire les représentations au Sommet de Montréal pour promouvoir ce projet.</p> <p>Déposer une demande officielle à la Ville de Montréal pour que le site du métro Rosemont soit réservé aux fins du projet de développement résidentiel.</p> <p style="text-align: right;">/...</p>

CRÉNEAU DE DÉVELOPPEMENT – REVITALISATION URBAINE

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
		<p>Élaborer un plan d'aménagement, un programme de développement et un échéancier de mise en œuvre en collaboration avec la Ville et un sous-comité de travail du CSPP.</p> <p>Promouvoir le projet auprès de l'ensemble des intervenants de la Petite-Patrie.</p> <p>Diffuser l'information sur le potentiel de développement résidentiel des secteurs ciblés.</p>
<p>DÉVELOPPEMENT RÉSIDENTIEL - SITE DES 3 ÎLOTS</p> <p>Site au nord de l'incinérateur compris entre la rue de Normanville et Garnier et entre le boul. Rosemont et la rue des Carrières.</p>	<p>Obtenir de la ville une dérogation de zonage pour permettre la réalisation d'un projet mixte communautaire et privé sur l'îlot central.</p>	<p>Faire les représentations nécessaires pour promouvoir ce projet.</p> <p>Soutenir les promoteurs dans leurs démarches de négociation auprès des bailleurs de fonds et auprès de la Ville de Montréal.</p>

CRÉNEAU DE DÉVELOPPEMENT – REVITALISATION URBAINE

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>RELANCE DU SECTEUR INDUSTRIEL MARCONI-ALEXANDRA</p>	<p>Obtenir l'engagement du gouvernement du Québec et de la Ville de Montréal pour le prolongement du réseau vert sur l'ancienne emprise de la voie ferrée de St-Laurent / Bellechasse à la gare Jean-Talon.</p>	<p>En concertation avec les membres du Comité de suivi des priorités de la Petite Patrie :</p> <p>Faire les représentations au Sommet de Montréal pour promouvoir ce projet.</p> <p>Déposer une demande dans le cadre du programme Renouveau urbain.</p>
<p>DÉVELOPPEMENT D'UN RÉSEAU DE CENTRES À LA PETITE ENFANCE ET DE SERVICES À LA FAMILLE RÉPONDANT AUX BESOINS DE LA COMMUNAUTÉ DANS ROSEMONT ET DANS LA PETITE-PATRIE</p>	<p>Développer de nouvelles places en garderie pour la population de l'arrondissement et de nouveaux emplois par l'ouverture de deux nouveaux CPE.</p>	<p>Participer activement aux Tables de concertations des CPE.</p> <p>Démarcher et soutenir les promoteurs.</p> <p>Développer des partenariats pour la réalisation des CPE.</p> <p>Faire des représentations auprès du ministère de l'Enfance et de la famille.</p>

CRÉNEAU DE DÉVELOPPEMENT – REVITALISATION URBAINE

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>DÉPLOIEMENT ÉQUITABLE DE SERVICES DE LOISIRS ET COMMUNAUTAIRES DANS L'ARRONDISSEMENT</p>	<p>Réalisation d'une étude de besoins dans la Petite-Patrie, portrait des équipements et services en place et définition d'un plan de développement global pour l'arrondissement.</p>	<p>En concertation avec les membres du Comité de suivi des priorités de la Petite-Patrie :</p> <p>Faire les représentations au Sommet de Montréal pour promouvoir ce projet.</p> <p>Obtenir le financement de la Ville de Montréal.</p> <p>Former un sous-comité de travail du CSPP pour piloter l'étude.</p> <p>Participer activement à l'organisation d'un Forum réunissant les organismes et la population.</p>
<p>IMPLANTATION DE RESSOURCERIES DANS L'ARRONDISSEMENT</p>	<p>S'assurer de l'appui des membres du milieu.</p> <p>Inscrire le projet de ressourcerie porté par la SODER dans les priorités du Chantier pour le redéveloppement de la Petite-Patrie.</p> <p>Consolidation et développement du projet Éco-Réno.</p> <p>Consolidation et développement de l'Atelier de bois Angus.</p>	<p>Promouvoir le projet auprès des intervenants et de la population.</p> <p>Validation du projet par le MENV.</p> <p>Appui technique et financier, promotion, publicité.</p> <p>Établir un diagnostic des deux projet/entreprise.</p> <p>Gestion et suivi de la mesure MENV.</p>

CRÉNEAU DE DÉVELOPPEMENT – REVITALISATION URBAINE

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
ARTÈRES COMMERCIALES	<p>Favoriser le développement des différents tronçons d'artères commerciales de l'arrondissement.</p> <p>Poursuivre le soutien aux associations commerciales.</p> <p>Favoriser le développement d'une vision globale de l'aménagement et du développement à l'échelle de l'arrondissement.</p> <p>Développer et améliorer l'offre commerciale.</p> <p>Favoriser l'accroissement de la clientèle.</p> <p>Favoriser l'arrimage des entreprises d'économie sociale existantes sur les artères aux projets de développement.</p> <p>Promouvoir l'embauche locale et conclure des ententes avec des commerces.</p>	<p>Mettre sur pied un comité de travail des partenaires.</p> <p>Favoriser la concertation des acteurs du développement commercial.</p> <p>Identifier les besoins et les opportunités de développement du secteur environnant le futur CHUM.</p> <p>Offrir des services conseils.</p> <p>Soutenir le financement de projets structurants.</p> <p>Offrir des services-conseils aux commerçants en processus d'embauche.</p> <p>Référer et présélectionner des personnes en recherche d'emploi.</p>

AXE D'INTERVENTION – DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>DÉVELOPPEMENT DU CENTRE D'ÉDUCATION AUX ADULTES MARIE-MÉDIATRICE – PARTENAIRE DU PARCOURS INTÉGRÉ D'INSERTION À L'EMPLOI</p>	<p>Consolider le partenariat entre la CDEC et le Centre Marie-Médiatrice pour permettre à des jeunes adultes en formation générale d'avoir accès à un emploi.</p>	<p>Définir une offre de service CDEC et conclure une entente de partenariat avec le Centre Marie-Médiatrice et la CSDM.</p> <p>Définir un plan d'action conjoint et un échéancier de travail 2002-2004.</p> <p>Démarcher des lieux de stages d'exploration dans une approche Alternance Études/travail.</p> <p>Démarcher des entreprises ou des organismes susceptibles d'embaucher les jeunes en démarche de parcours.</p> <p>Dépister et recruter des personnes intéressées à réaliser un parcours d'insertion à l'emploi.</p> <p>Coordonner la réalisation d'un projet novateur pour soutenir les personnes intéressées à réaliser un parcours d'insertion à l'emploi.</p> <p>Participer au Conseil d'établissement.</p> <p style="text-align: right;">/...</p>

AXE D'INTERVENTION – DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
		<p>Développer une programmation de formations semi-spécialisées et professionnelles adaptées aux besoins de la clientèle et liées aux opportunités d'emploi.</p> <p>Assurer la coordination du projet-pilote « En route vers l'aérospatiale » et celle d'autres projets en émergence.</p>

AXE D'INTERVENTION – DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>DÉVELOPPEMENT DU CENTRE D'ÉDUCATION AUX ADULTES MARIE-MÉDIATRICE – ÉCONOMIE SOCIALE</p>	<p>Développement d'un service de cafétéria adapté aux besoins de la clientèle étudiante offrant des possibilités de plateaux de travail et de lieux de stages.</p>	<p>En partenariat avec le centre Marie-Médiatrice :</p> <p>Diagnostique et étude sur la capacité des entreprises d'économie sociale existantes dans le domaine de l'alimentation à gérer un nouveau marché.</p> <p>Monter un cahier de charge.</p> <p>Démarcher le promoteur adéquat par un appel d'offre.</p> <p>Soutenir le promoteur dans ses démarches.</p>
<p>DÉVELOPPEMENT DU CENTRE D'ÉDUCATION AUX ADULTES MARIE-MÉDIATRICE – PROMOTION DE L'EMBAUCHE LOCALE</p>	<p>Permettre aux étudiants participant à divers projets au Centre de mieux connaître les perspectives du marché travail dans l'arrondissement</p>	<p>Dans le cadre de l'entente de partenariat entre la CDEC et le Centre Marie-Médiatrice :</p> <p>Tenir des rencontres d'information sur les besoins en main-d'œuvre des employeurs de l'arrondissement, l'utilité des stages en entreprises et la préparation pour intégrer le marché du travail.</p> <p>Démarcher des lieux de stages d'exploration et des entreprises du territoire intéressées à embaucher des finissants prêts à travailler.</p>

AXE D'INTERVENTION – DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>DÉVELOPPEMENT DU CENTRE D'ÉDUCATION AUX ADULTES MARIE-MÉDIATRICE – CENTRE À LA PETITE ENFANCE</p>	<p>Soutenir l'implantation d'un CPE au Centre Marie-Médiatrice. Ouverture prévue à l'automne 2002.</p> <p>Répondre aux besoins des jeunes adultes en formation et, éventuellement, aux besoins des familles du quartier.</p> <p>Créer des emplois et, éventuellement, des opportunités de stages.</p>	<p>Dans le cadre de l'entente de partenariat entre la CDEC et le Centre Marie-Médiatrice :</p> <p>Démarcher un promoteur pour la réalisation de ce CPE.</p> <p>Définir un projet d'implantation et un échéancier de mise en œuvre avec les divers partenaires impliqués.</p> <p>Soutenir le promoteur dans ses démarches.</p>
<p>DÉVELOPPEMENT DU CENTRE D'ÉDUCATION AUX ADULTES MARIE-MÉDIATRICE – AMÉNAGEMENT DE LA COUR EN PARC DE VOISINAGE</p>	<p>Analyse des besoins, orientations d'aménagement et inscription de ce projet au budget de la Ville pour l'an prochain.</p>	<p>Conclure une entente de partenariat CDEC/Centre Marie-Médiatrice.</p> <p>Obtenir l'appui des membres du Comité de suivi des priorités de la Petite-Patrie.</p> <p>Mettre en place un comité de travail.</p>

AXE D'INTERVENTION – DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>PARCOURS INTÉGRÉ POUR L'INSERTION À L'EMPLOI</p>	<p>Consolidation du Parcours et reconnaissance du rôle facilitateur et catalyseur de la CDEC.</p>	<p>Obtenir l'appui des membres de la Table insertion et assurer un leadership plus actif au sein de la table.</p> <p>Obtenir l'appui des membres du collège communautaire de la CDEC.</p> <p>Renégocier l'entente de services avec Emploi-Québec.</p> <p>Réaliser un bilan/perspective du PLACÉE avec les membres de la Table Insertion, le comité Placement, le comité d'Action en formation générale, professionnelle et technique.</p> <p>Représenter le milieu au sein de conseils d'administration de divers organismes et institutions.</p> <p>Participer aux divers lieux de concertation locaux et régionaux.</p> <p>Faire la promotion des ressources, fonds, programmes et services.</p> <p>Faire connaître le rôle et les services de la CDEC.</p>

AXE D'INTERVENTION – DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>PARCOURS INTÉGRÉ POUR L'INSERTION À L'EMPLOI - SERVICES D'ACCUEIL ET DE RÉFÉRENCE</p>	<p>Offrir, dans le cadre du parcours, de l'information sur le marché du travail à 1 800 personnes en recherche d'emploi et à 800 utilisateurs des services de la CDEC.</p>	<p>Diffuser des offres d'emplois, des offres de stages et de formation fournies par le CLE, les organismes et entreprises du territoire et hors territoire.</p> <p>Accueil et référence au CLE et autres ressources appropriées.</p> <p>Offrir un service de photocopies et de télécopies.</p> <p>Dispenser, sur demande, des sessions d'information sur le marché du travail.</p>
<p>PARCOURS INTÉGRÉ POUR L'INSERTION À L'EMPLOI – SERVICES CONSEILS :</p>	<p>Offrir à près de 50 organismes un soutien pour réaliser des initiatives locales en lien avec le Parcours intégré pour l'insertion à l'emploi.</p>	<p>Offrir un service-conseil aux OBNL comprenant différents volets :</p> <p>Information, référence, avis sur un projet, aide à l'élaboration d'un projet, accompagnement d'un promoteur pour qualifier un projet à un fonds, aide à un montage financier, processus d'embauche, formation des intervenants.</p> <p>Se doter d'un processus de soutien d'urgence à des organismes en difficulté.</p>

AXE D'INTERVENTION – DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>PARCOURS INTÉGRÉ POUR L'INSERTION À L'EMPLOI – FONDS D'INITIATIVES LOCALES</p>	<p>S'assurer que le FIL ait un impact structurant sur le milieu et contribue à la consolidation du Parcours.</p> <p>Près de 200 personnes bénéficieront des services offerts par les projets financés.</p>	<p>Monter une pochette d'information à l'intention des promoteurs.</p> <p>Assurer la gestion conjointe du FIL avec le CLE.</p> <p>Assurer un suivi régulier des projets financés.</p>
<p>PARCOURS INTÉGRÉ POUR L'INSERTION À L'EMPLOI - EMBAUCHE LOCALE</p>	<p>Favoriser une plus grande coordination des interventions au plan de l'appariement de l'offre et de la demande de main-d'œuvre dans l'arrondissement.</p> <p>Réaliser 60 % d'embauche locale dans 30 entreprises et organismes et création de 20 postes d'insertion et de stages.</p>	<p>Coordonner le Comité placement.</p> <p>Démarcher des entreprises intéressées à embaucher de la main-d'œuvre locale dans les secteurs de l'habillement, des CPE et du commerce.</p> <p>Négocier des ententes d'embauche locale.</p> <p>Soutenir les entreprises et organismes dans leur processus d'embauche.</p> <p>Démarcher des entreprises intéressées à la création de postes d'insertion et de stages.</p>

AXE D'INTERVENTION – DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>PARCOURS INTÉGRÉ POUR L'INSERTION À L'EMPLOI - FORMATION</p>	<p>Développer la concertation et le partenariat des intervenants en formation générale, professionnelle et technique.</p> <p>Développer des offres de formation adaptées aux besoins des entreprises et de la main-d'œuvre locale.</p>	<p>Développer un partenariat privilégié avec le Centre d'éducation aux adultes Marie-Médiatrice. (voir <i>Marie-Médiatrice – Insertion et formation</i>, page 12)</p> <p>Coordonner le comité d'action en formation générale, professionnelle et technique.</p>
<p>PARCOURS INTÉGRÉ POUR L'INSERTION À L'EMPLOI – FONDS DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ</p>	<p>Soutenir les initiatives du milieu et s'assurer que les projets FLCP aient un impact structurant sur le milieu.</p>	<p>Offrir des services-conseils aux promoteurs d'initiatives locales qui veulent déposer une demande dans le cadre du FLCP.</p> <p>Participer au comité local d'approbation des projets.</p>

AXE D'INTERVENTION – DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
ACCUEIL ET RÉFÉRENCE	<p>Développer et adapter l'offre de service aux entreprises.</p> <p>Rendre accessible les informations générales concernant l'entrepreneuriat pour les entreprises en démarrage.</p> <p>Offrir 10 séances d'informations dans l'année.</p> <p>Offrir 10 cliniques d'orientation dans l'année.</p>	<p>Offrir des séances d'informations sur les programmes et services donnés par la CDEC et ses partenaires.</p> <p>Mise sur pied de cliniques d'orientation.</p>
SERVICES CONSEILS – ENTREPRISES EN DÉMARRAGE	<p>Poursuivre nos interventions auprès des entreprises en démarrage afin d'assurer leur développement, leur viabilité et leur rentabilité.</p> <p>Favoriser l'embauche locale.</p> <p>Effectuer 100 interventions.</p>	<p>Développer des outils et mettre à jour les outils existants.</p> <p>Travailler en collaboration avec nos partenaires pour les promoteurs ayant moins de 35 ans.</p> <p>Aider à la réalisation du plan d'affaires incluant le plan de financement pour les promoteurs de plus de 35 ans.</p>
PROGRAMME SOUTIEN AU TRAVAIL AUTONOME	<p>Soutenir, en collaboration avec nos partenaires, la mesure Soutien au travail autonome (STA).</p> <p>Sélection de 80 projets.</p> <p>Création d'une centaine d'emplois.</p>	<p>Participer à diverses rencontres d'orientation avec le mandataire de la mesure STA.</p> <p>Participer au comité de sélection des candidats.</p>

AXE D'INTERVENTION – DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>FLI-JEUNES PROMOTEURS</p>	<p>S'assurer que les promoteurs de moins de 35 ans aient accès à du financement non remboursable.</p> <p>Résultats quantitatifs impossibles à prévoir au moment de la rédaction du plan d'action : budget inconnu.</p>	<p>Réviser les orientations du programme Jeunes promoteurs en fonction des créneaux d'intervention prioritaires de l'arrondissement.</p> <p>Participer à diverses rencontres d'orientation avec le SAJEMM.</p> <p>Participer au comité de sélection des projets.</p>
<p>SERVICES D'INTERVENTIONS CONSEILS – ENTREPRISES EXISTANTES</p>	<p>Poursuivre les interventions conseils offertes aux entreprises existantes afin d'assurer leur développement, leur viabilité et leur rentabilité.</p> <p>100 interventions seront effectuées : demandes de financement, suivis de gestion, analyses et diagnostics, conseils spécialisés.</p> <p>Intervenir en redressement financier pour des entreprises en difficulté.</p> <p>Favoriser l'embauche locale.</p>	<p>Développer et mettre à jour les outils existants.</p> <p>Analyser l'intervention à réaliser auprès des entreprises et établir un plan d'action.</p> <p>Accompagner les entrepreneurs dans la réalisation de leur plan d'action incluant la recherche de financement.</p> <p>Aider à la mise à jour des plans d'affaires.</p> <p>Apporter un suivi de gestion approprié aux besoins des entreprises.</p> <p>Intervenir auprès des entreprises en redressement financier avec des partenaires.</p>

AXE D'INTERVENTION – DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF AYANT UN EFFET STRUCTURANT	Favoriser la création de coopératives dans des secteurs d'activités traditionnels et novateurs (biotechnologie, santé, informatique).	Recherche de financement. Offrir de l'information et un appui technique.
TECHNOPÔLE ANGUS	Financer des entreprises et favoriser l'embauche locale.	Intervenir en services-conseils et en financement.
COMITÉ STRATÉGIQUE DE VEILLE ET D'INTERVENTION	<p>Coordonner les interventions des différents partenaires en développement économique sur le territoire.</p> <p>Échanger sur les interventions auprès d'entreprises du territoire.</p> <p>Publier quatre bulletins « Vision d'entreprises » .</p>	<p>Poursuivre les travaux du comité stratégique de veille et d'intervention.</p> <p>Poursuivre l'édition du bulletin « Vision d'entreprises » :rédaction d'un bulletin par chacun des partenaires.</p>

AXE D'INTERVENTION – DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>ÉMERGENCE ET VISIBILITÉ DES PROJETS EN ENTREPRENEURSHIP</p>	<p>Participer à l'organisation de concours tels <i>Devenez entrepreneur, Fondation du Maire de Montréal pour la jeunesse et Honneur et Mérite</i> de la Chambre de l'industrie et du commerce de l'est de l'île de Montréal etc.</p> <p>Faire la promotion des concours auprès des entrepreneurs de l'arrondissement.</p> <p>Appuyer les entrepreneurs de l'arrondissement dans la présentation de leur dossier de candidature.</p>	<p>Participer à l'organisation des concours locaux.</p> <p>Participer aux événements de clôture.</p> <p>Analyser les candidatures dans le cadre du concours de la Fondation du Maire de Montréal pour la Jeunesse.</p> <p>Recruter vingt projets pour Rosemont–La Petite-Patrie.</p>
<p>ÉVÉNEMENT HOMMAGE AUX ENTREPRISES FINANCÉES</p>	<p>Réaliser un événement faisant la promotion des entreprises de l'arrondissement qui ont reçu du financement au cours de l'année.</p> <p>Joindre à l'événement une conférence sur un sujet à déterminer.</p>	<p>Organisation de l'événement.</p> <p>Y associer des partenaires.</p>

AXE D'INTERVENTION – DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>FINANCEMENT - FONDS LOCAL D'INVESTISSEMENT (FLI)</p>	<p>Favoriser le financement de projets structurants des entreprises en fonction de l'enveloppe disponible.</p> <p>Faire le suivi des entreprises financées depuis 1998.</p>	<p>Analyser les demandes de financement et faire des recommandations au comité de gestion du FLI.</p> <p>Organiser et participer aux travaux du comité de gestion du FLI.</p> <p>Dresser un diagnostic des investissements dans les entreprises de notre portefeuille et assurer un suivi efficace auprès de ces entreprises.</p> <p>Assurer la gestion du fonds et des documents administratifs s'y rattachant.</p>
<p>FINANCEMENT - SOLIDE</p>	<p>Favoriser l'accès des entreprises de l'arrondissement à du financement en capital de risque.</p> <p>Faire le suivi des entreprises financées.</p>	<p>Analyser les demandes de financement et faire des recommandations au comité de gestion de la SOLIDE.</p> <p>Organiser et participer au conseil d'administration et à la gestion des ressources financières et matérielles du fonds SOLIDE.</p> <p>Dresser un diagnostic des investissements dans les entreprises de notre portefeuille et assurer un suivi efficace auprès de ces entreprises.</p> <p>Assurer la gestion du fonds et des documents administratifs s'y rattachant.</p> <p>Travailler en partenariat avec SOLIDEQ.</p>

AXE D'INTERVENTION – DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
FINANCEMENT - FDEM	<p>S'assurer que les entreprises de l'arrondissement aient accès au Fonds de développement de l'emploi de Montréal.</p> <p>Assurer le suivi des entreprises financées.</p>	<p>Participer au conseil d'administration du FDEM.</p> <p>Analyser les demandes de financement et faire des recommandations au comité.</p> <p>Assurer la gestion du fonds.</p>
ÉCONOMIE SOCIALE - SERVICES CONSEILS	<p>Consolidation des entreprises d'économie sociale soutenues par la CDEC au plan de la viabilité long terme et de l'augmentation des revenus autogénérés.</p> <p>Établir les besoins et perspectives en matière de consolidation des entreprises financées.</p> <p>Identifier les besoins en formation.</p>	<p>Établir des diagnostics portant sur l'environnement de l'entreprise, la gestion des ressources humaines, le cycle de production et de ventes, la gestion.</p> <p>Dispenser des services conseils.</p> <p>Financement ou aide à la recherche de financement.</p>
ÉCONOMIE-SOCIALE – RÉSEAUTAGE	<p>Promouvoir les entreprises d'économie sociale.</p> <p>Favoriser le développement de marchés et l'arrimage des entreprises d'économie sociale aux projets en développement.</p> <p>Favoriser la mise en commun des ressources.</p>	<p>Mettre sur pied d'un réseau des entreprises d'économie sociale de Rosemont-La Petite-Patrie.</p> <p>Offrir de l'information sur les ressources et les projets en développement auxquels les entreprises sont susceptibles de participer.</p>

AUTRES PROJETS

PROJETS	OBJECTIFS ET RÉSULTATS ATTENDUS	MOYENS ET ACTIONS
<p>PLACÉE</p> <p>Le PLACÉE en cours arrive à son terme en septembre 2002.</p>	<p>Identifier les perspectives de travail pour le prochain PLACÉE.</p>	<p>Réaliser un bilan du PLACÉE avec l'ensemble des acteurs des divers réseaux.</p> <p>Poursuivre la coordination du Comité de suivi des priorités de la Petite-Patrie.</p> <p>Mettre en place d'un comité de suivi du PLACÉE dans Rosemont.</p>
<p>SITE INTERNET</p>	<p>Ouverture du site Internet de la CDEC.</p>	<p>Réunir et voir à la diffusion WEB des informations pertinentes.</p>
<p>PORTAIL WEB D'ARRONDISSEMENT</p>	<p>Sous réserve de l'obtention du financement nécessaire, réaliser une étude faisabilité. Élaborer et valider les contenus et réaliser la première phase d'implantation.</p>	<p>Conclure une entente de partenariat avec l'Avenue.</p> <p>Mise en place d'un comité consultatif.</p> <p>Promotion du projet.</p>

LA CONCERTATION

La concertation est une stratégie d'intervention privilégiée par la CDEC. C'est un moyen mis de l'avant pour susciter des consensus sur des enjeux prioritaires et mobiliser les partenaires dans la réalisation de projets favorisant l'amélioration des conditions de vie de la population et le développement socio-économique des quartiers Rosemont et Petite-Patrie.

La CDEC coordonne les instances suivantes :	La CDEC entend mettre sur pied les instances suivantes :	La CDEC participe aux instances suivantes :
<p>Conseil d'administration FLI-SOLIDE Comité de gestion du Fonds d'investissement en économie sociale Comité de gestion du Fonds d'initiatives locales Comité de travail de la CDEC sur le CHUM Comité d'action en formation générale, professionnelle et technique Comité de suivi des priorités de la Petite-Patrie Comité des partenaires locaux Comité placement Groupe de travail sur l'emploi dans l'industrie de l'habillement Table sur l'insertion à l'emploi et comité référence Chapitre Rosemont-Petite-Patrie de la Chambre de commerce de l'Est Comité pour le développement d'un pôle culturel Comité de suivi du projet « En route vers l'aérospatiale »</p>	<p>Comité de travail pour le développement d'un pôle santé Comité de suivi des priorités du PLACÉE dans Rosemont Comité sur le développement des artères commerciales Réseau des entreprises d'économie sociale de Rosemont-Petite-Patrie</p>	<p>Regroupement des CDEC du Québec Inter-CDEC de Montréal et ses comités de travail Conseil d'administration du CLD de Montréal Comité de suivi sur l'entente spécifique en économie sociale Comité 5 CDEC – Habillement Comité aviseur de la Chaire sur les inégalités de santé et les approches communautaires (UdeM) Collège communautaire du Conseil régional de développement de l'île de Montréal Comité sur les nanotechnologies de la CCIEIM Conseil d'administration du Chantier d'économie sociale Comité local d'approbation des projets du Fonds de lutte contre la pauvreté Comité aviseur du Carrefour jeunesse emploi Comité des Lève-tôt Petite-Patrie Comité stratégique CDC Rosemont pour le poste 51 Initiatives Rosemont Instance de quartier Rosemont Tables des Centres à la petite enfance de Rosemont et de Petite-Patrie Table logement/aménagement Petite-Patrie Conseil d'administration de La Corporation de développement Le Dauphin Conseil d'établissement du Centre Marie-Médiatrice Conseil d'établissement du Centre ÉMICA Comité de suivi du programme Artères commerciales en action Comité stratégique de veille et d'intervention Fonds de développement de l'emploi de Montréal Comité d'investissement FLI- Jeunes promoteurs Comité de gestion de la mesure Soutien au travail autonome</p>