

10 LE DÉVELOPPEMENT DURABLE A QUELQUE CHOSE D'HUMAIN



Quand on pense développement durable, c'est souvent le souci de la protection de l'environnement et le potentiel économique associé à une telle démarche qui viennent d'abord à l'esprit. Toutefois, toute mise en application des principes de développement durable ne saurait être complète sans considérer son aspect social. Différentes possibilités s'offrent à vous. L'une des plus accessibles et efficaces consiste à travailler sur le volet des ressources humaines de votre organisation.

Bonne nouvelle : à l'heure où le recrutement et la rétention de personnel représente un défi de plus en plus grand, vous ne pourrez que sortir gagnant d'y consacrer temps et énergie.

Plusieurs outils gratuits sont à votre portée. Par exemple :

Favorisez le transport actif de vos employés. Ainsi, ils connaîtrons les effets bénéfiques sur leur santé, sur la gestion du stress et sur la productivité.

Faites parvenir vos offres d'emploi aux organismes de votre secteur pour le recrutement de votre personnel. Vous participerez ainsi à l'inclusion sociale des personnes immigrantes, des personnes en parcours de réinsertion ou en processus de formation ou d'orientation, tout en augmentant vos chances de trouver le candidat idéal.

Réviser vos pratiques en matière de gestion des ressources humaines. Des mesures simples mais souvent négligées peuvent faire une différence importante et vous aider à limiter le roulement de personnel. Favoriser l'équilibre travail-famille à l'aide d'un horaire flexible est une mesure efficace, par exemple.

Le [Bureau de normalisation du Québec](#) (BNQ) reconnaît l'importance de la contribution de la gestion des ressources humaines pour le développement durable. Depuis peu, il offre aux entreprises qui se préoccupent de la santé de leurs employés la possibilité d'obtenir la certification [Entreprise en santé](#). Cette nouvelle norme reconnaît quatre aspects ayant un impact significatif sur la santé et la productivité : les habitudes de vie, l'équilibre travail-vie personnelle, l'environnement de travail et les pratiques de gestion.

