

# 1

## L'ART D'UNE GESTION RESPONSABLE



Entreprendre une démarche de développement durable dans votre organisation n'est pas compliqué. Comme dans tout projet, il faut suivre cinq étapes essentielles:

- 1. Évaluez votre performance** Rares sont les organisations qui n'ont jamais tenu compte de leurs responsabilités. Commencez par faire un bilan des actions déjà en place, puis identifiez vos points d'impacts sociaux et environnementaux.
- 2. Créez un comité** Mettez sur pied un comité de 3 à 15 personnes (selon la taille de votre organisation). Il sera responsable de la stratégie de développement durable. Assurez-vous que les participants aient une bonne compréhension du développement durable.
- 3. Définissez une stratégie de développement durable** Comme un plan d'affaires, une stratégie DD sert à guider vos actions pour atteindre vos objectifs.
- 4. Passez à l'action** La compréhension des enjeux par votre personnel est une clé essentielle à la réussite de votre démarche. L'art d'une gestion responsable requiert une forte mobilisation, surtout au début. La formation et le partage de l'information sont essentielles.
- 5. Faites un suivi** Au moins deux fois par année, faites un suivi de la progression de vos actions en fonction de vos objectifs. Assurez-vous d'avoir des indicateurs pour suivre l'évolution de vos progrès et les communiquer. La remise de prix peut être une occasion de célébrer vos progrès, et de mobiliser pour une deuxième phase.

Pour une petite entreprise, adopter des pratiques durables peut être très simple. Dominic Messier, propriétaire des [Savons Evy](#), une PME de Montréal, a réuni ses quatre employés de manière informelle. En une heure, ils ont identifié une vingtaine d'actions faciles que tous pouvaient mettre en oeuvre la même journée: n'imprimer que les documents pertinents, fermer la lumière dans les toilettes, installer un composteur, limiter la marche au ralenti des camions, baisser le climatiseur, etc.

